**Anunţ privind selecţia candidaților pentru poziția de**

**Director General al SOCIETATEA PENTRU LUCRĂRI DE DRUMURI ȘI PODURI DOLJ S.A.**

SOCIETATEA PENTRU LUCRĂRI DE DRUMURI ȘI PODURI DOLJ S.A. prin Consiliul de Administrație, cu sediul în Mun.Craiova, Str. Drumul Jiului, nr. 10, jud. Dolj, înregistrată la ORC Dolj sub nr. J16/163/1991, RO10639878, Email: spldpdjsa@gmail.com, anunță organizarea procesului de recrutare și selecție pentru funcția de Director General, în conformitate cu prevederile OUG nr. 109/2011 privind guvernanţa corporativă a întreprinderilor publice, aprobată de Legea nr. 111/2016, astfel cum a fost modificată și completată ulterior, inclusiv prin Legea nr. 187/2023 și Legea nr. 296/2023, H.G. nr.639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanţei de urgenţă a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanţa corporativă a întreprinderilor publice, în următoarele condiții:

**Pentru a putea aplica la funcția de Director General, candidatul trebuie să îndeplinească următoarele condiții, cumulativ:**

1) Persoană fizică care să aibă capacitate deplină de exercițiu și stare de sănătate bună;

2) Să aibă cetățenie română sau cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene, cu condiția să aibă domiciliul în România;

3) Să cunoască limba română (scris și vorbit);

4) Să fie absolvent de studii tehnice superioare de lungă durată în domeniul constructiilor de drumuri si poduri/ constructii civile si industriale

a. Pentru sistemul de studii Bologna, studiile vor fi confirmate cu diplomă de master.

b. Pentru candidații care au absolvit instituții de învățământ superior în strainătate, aceștia vor face dovadă recunoașterii diplomelor respective de către statul român.

5) Experienta profesionala relevanta de minim 20 ani in domeniul activitatii de constructii, intretinere si reparatii drumuri si poduri;

6) Experiență de minim 10 ani in activitate de administrare/management a unor intreprinderi publice/ societati comerciale cu minim 150 de angajati.

7) Să nu aibă antecedente penale;

8) Experiență în gestionarea contractelor de delegare privind serviciile publice;

9) Competenta în negociere, dialog social, comunicare instituțională și interpersonală;

10) Competenta în derularea programelor de responsabilitate socială și de mediu;

11) Bună reputație personală și profesională;

12) Să nu fi fost destituit dintr-o funcție publică său să nu-i fi încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare în ultimii 5 ani, sa nu fi fost revocat din motive imputabile din functia de director in ultimii 5 ani;

13) Să nu fi fost condamnat pentru infracțiuni contra patrimoniului prin nesocotirea încrederii, infracțiuni de corupție, delapidare, infracțiuni de fals în înscrisuri, evaziune fiscală, infracțiuni prevăzute de Legea nr. 129/2019 pentru prevenirea și combaterea spălarii banilor și finanțarii terorismului, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare.

14) Să nu se afle într-una din situațiile prevăzute de art. 4 lit. (a-e) din OUG nr. 109/2011 privind guvernanţa corporativă a întreprinderilor publice, aprobată de Legea nr. 111/2016, astfel cum a fost modificată și completată ulterior, inclusiv prin Legea nr. 187/2023 și Legea nr. 296/2023, și anume:

a) Senator;

b) Deputat;

c) Membru al Guvernului;

d) Prefect și subprefect;

e) Primar și viceprimar;

15) Să nu fie persoană care a auditat situațiile financiare ale SOCIETATEA PENTRU LUCRĂRI DE DRUMURI ȘI PODURI DOLJ S.A. in oricare din ultimii 3 ani anteriori nominalizarii;

16) Să nu se afle într-una din situațiile prevăzute de art. 4 lit. (h) din OUG nr. 109/2011 privind guvernanţa corporativă a întreprinderilor publice, aprobată de Legea nr. 111/2016, astfel cum a fost modificată și completată ulterior, inclusiv prin Legea nr. 187/2023 și Legea nr. 296/2023., adică persoană care nu poate ocupa funcția de administrator sau director conform Legii nr 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

17) Să nu fie o persoană care a fost sancționată de Banca Națională a României, Autoritatea de Supraveghere Financiară, Comisia Națională a Valorilor Mobiliare sau de către Comisia de Supraveghere a Asigurărilor;

18) Să nu fie persoană incompatibilita sau în conflict de interese potrivit Legii nr. 161/2003 cu poziția de Director General al societății.

**Criterii de evaluare/selecție pentru funcţia de Director General:**

Criteriile obligatorii ce se vor folosi în cadrul procedurii de selecție sunt diferențiate în grupe și subgrupe, după cum urmează:

**1.Competențe:**

1.1.Competente specifice sectorului de activitate a intreprinderii publice

1.1.1.Cunostinte despre domeniul de activitate al societatii comerciale, cunostinte de afaceri in privinta obiectului de activitate al societatii, cunoasterea pietei in care activeaza societatea;

1.2.Competente profesionale de importanta strategica

* + 1. Gandire strategica si previziuni;
    2. Cunoastere si experienta in aplicarea practica a reglementarilor si procedurilor conexe functiei;
    3. Legislatie aplicabila domeniului serviciilor publice.

1.3. Guvernanta corporativa

1.3.1. Guvernanta intreprinderii publice;

1.3.2. Rolul Directorilor;

1.3. 3. Monitorizarea performantei.

1.4. Competente sociale si personale

1.4.1 Luarea deciziilor;

1.4.2. Relatii interpersonale;

1.4.3. Negociere;

1.4.4. Capacitatea de analiza si sinteza;

1.4.5. Competente de management.

1.5. Experientă pe plan local

1.5.1. Competenta în managementul investițiilor.

1. **Trăsături**

2.1. Reputație personală și profesională;

2.2. Integritate;

2.3. Independență;

2.4. Abilități de comunicare instituțională, dialog social;

2.5. Alinierea cu scrisoarea de așteptări.

1. **Alte criterii obligatorii**

3.1. Ani de experiență la conducerea unei societăți

3.2. Studii superioare si experienta in domeniu, studii superioare de lunga durata în domeniul domeniul constructiilor de drumuri si poduri/ constructii civile si industriale

3.3 Cunoasterea unei limbi de circulatie internationala;

3.4. Rezultate economico-financiare ale intreprinderilor in care si-a exercitat mandatul de administrator sau de director

3.5. Apartenenta in asociatii profesionale nationale sau internationale relevante, cum ar fi APDP, etc

3.6. Experienta de lucru în contracte de delegare a serviciului public de administrare, construire, modernizare, întreținere, exploatare și reparare a drumurilor, podurilor și podețelor, aparținând domeniului public al județului.

Pentru sistemul de studii Bologna, studiile vor fi confirmate de diploma de master. In cazul in care candidatii au absolvit institutii de invatamant in strainatate, acestia vor face dovada recunoasterii diplomelor respective de catre statul roman.

Experienţă în conducerea unor întreprinderi profitabile publice ori societăţi comerciale de minim 10 ani acumulati in functii de management:

- profilul companiei gestionate – Caen 4211 Lucrari de construcții a drumurilor și autostrăzilor

- cifra de afaceri gestionata în ultimul an fiscal– minimum 8 mil. Euro;

- numar de angajati în ultimul an fiscal: peste 150;

Cunostinte despre domeniul de activitate al Societatii, respectiv a legislatiei privind serviciile de administrare, construire, modernizare, întreținere, exploatare și reparare a drumurilor, podurilor și podețelor, aparținând domeniului public al județului si a legislatiei specifice si a ordonantei privind guvernanta corporativa a întreprinderilor publice OUG nr. 109/2011 privind guvernanţa corporativă a întreprinderilor publice, aprobată de Legea nr. 111/2016, astfel cum a fost modificată și completată ulterior, inclusiv prin Legea nr. 187/2023 și Legea nr. 296/2023 si a normelor metodologice aprobate prin HG 639/2024.).

Cunoasterea mediului de reglementare al serviciilor administrare, construire, modernizare, întreținere, exploatare și reparare a drumurilor, podurilor și podețelor, aparținând domeniului public al județului.

**Criteriile optionale** sunt competente si trasaturi care pot fi indeplinite de unii dintre candidati, dar nu in mod necesar de catre toti, indeplinirea acestora constituind un avantaj.

1. Specializari in anumite domenii de activitate, studii aprofundate in unul din domeniile tehnic/economic sau management, alte certificari in domeniul de activitate similar societatii;

Candidații selectați conform condițiilor minime obligatorii de mai sus vor fi evaluați în baza matricei profilului candidatului.

Criterii de evaluare si selectie la **interviu:**

1) Indeplinirea criteriilor generale de evaluare si specifice si a celor prevazute in OUG nr. 109/2011 privind guvernanţa corporativă a întreprinderilor publice, aprobată de Legea nr.111/2016, astfel cum a fost modificată și completată ulterior, inclusiv prin Legea nr.187/2023 și Legea nr. 296/2023 si HG nr. 639/2023;

2) Cunostinte de afaceri in privinta obiectului de activitate al societatii;

3) Cunostinte, experienta si abilitati manageriale.

Selectia se realizeaza cu respectarea principiilor nediscriminarii, tratamentului egal si transparentei si cu luarea in considerare a specificului domeniului de activitate al intreprinderii publice.

**LISTA DOCUMENTELOR CE TREBUIE DEPUSE DE FIECARE CANDIDAT IN CUPRINSUL DOSARULUI DE CANDIDATURA**

Lista completa a documentelor ce vor fi depuse de catre fiecare candidat in cuprinsul dosarului de candidatura va fi cuprinsă din:

* OPIS;
* curriculum vitae;
* scrisoare de recomandare din partea unor persoane recunoscute public cu care candidatul a colaborat in ultimii 10 ani (autoritati publice, colaboratori, fosti manageri, etc).
* copie dupa actul de identitate și în cazul cetățenilor străini și dovada domiciliului;
* copie dupa diploma de studii;
* copie dupa orice alta diploma de studii/certificare/atestat care poate aduce valoare postului;
* copie dupa cartea de munca si/sau orice alt act care atesta experienta de conducere sau consultanta in management și experiență specifică în domeniu și contracte de delegare;
* Cazier judiciar;
* Cazier fiscal;
* Adeverinta medicală ca este apt pentru angajare;
* Documente care atestă apartenenta in asociatii profesionale nationale sau internationale relevante, cum ar fi APDP ;
* Documente care atestă cunoașterea unei limbi de circulatie internatională ;
* Documente care atestă cunoașterea limbii române (în cazul cetățenilor străini);
* Formulare:

a) Declaratie pe propria raspundere ca datele cuprinse in dosarul de candidatura corespund experientei profesionale **(F1)**

b) Declaratie pe propria raspundere prin care candidatul isi da acordul pentru procesarea datelor sale personale in cadrul procedurii de recrutare si selectie, precum si de a putea fi verificate informatiile furnizate **(F2)**

c) Declaratie pe propria raspundere prin care candidatul va confirma ca nu este persoana incapabila, ca nu a fost condamnata pentru infractiuni contra patrimoniului prin nesocotirea increderii, infractiuni de coruptie, delapidare, infractiuni de fals in inscrisuri, evaziune fiscala, infractiuni prevazute de Legea nr. 129/2019 pentru prevenirea si combaterea spalarii banilor si finantarii terorismului, precum si pentru modificarea si completarea unor acte normative, cu modificarile si completarile ulterioare **(F3)**

d) Sa nu se afle intr-una din situatiile prevazute de art. 4 lit. (a-e) din OUG nr. 109/2011 privind guvernanţa corporativă a întreprinderilor publice, aprobată de Legea nr. 111/2016, astfel cum a fost modificată și completată ulterior, inclusiv prin Legea nr. 187/2023 și Legea nr. 296/2023, declaratie pe propria raspundere **(F4**) si anume:

1. Senator;

2. Deputat;

3. Membru al Guvernului;

4. Prefect si subprefect

5. Primar si viceprimar

e) Declaratie pe propria raspundere prin care candidatul va confirma ca nu este persoana care a auditat situatiile financiare ale SOCIETATII PENTRU LUCRARI DE DRUMURI SI PODURI DOLJ S.A. in oricare din ultimii 3 ani anteriori nominalizarii **(F5);**

f) Declaratie pe propria raspundere prin care candidatul va confirma ca nu se afla intr-una din situatiile prevazute de art. 4 lit. (h) OUG nr. 109/2011 privind guvernanţa corporativă a întreprinderilor publice, aprobată de Legea nr. 111/2016, astfel cum a fost modificată și completată ulterior, inclusiv prin Legea nr. 187/2023 și Legea nr. 296/2023, adica persoana care nu poate ocupa functia de administrator sau director conform Legii nr 31/1990, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare **(F6**);

g) Declaratie pe propria raspundere prin care candidatul va confirma ca nu a fost sanctionat de Banca Nationala a Romaniei, Autoritatea de Supraveghere Financiara, Comisia Nationala a Valorilor Mobiliare sau de catre Comisia de Supraveghere a Asigurarilor - declaratie pe propria raspundere (**F7**);

h) Declaratie pe propria raspundere prin care candidatul va confirma ca nu este in incompatibilitate sau conflict de interese potrivit Legii nr. 161/2003 cu pozitia de Director General al societatii–declaratie pe propria raspundere (**F8**).

i) Declaratie pe propria raspundere prin care candidatul va confirma ca nu a fost destituit dintr-o funcție publică sau nu i-a încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare în ultimii 5 ani, nu a fost revocat din motive imputabile din functia de director in ultimii 5 ani (**F9).**

Modelele de formulare pentru dosarul de candidat pot fi descărcate de pe site-ul societății https://drumurijudetenedolj.ro/

**Candidaturile incluzând documentele solicitate prin prezentul anunţ** **vor fi depuse/ expediate** prin curier/poștă cu confirmare de primire până la data de **14.11.2024**, **ora 10.00** la sediul (registratura) SOCIETATII PENTRU LUCRARI DE DRUMURI SI PODURI DOLJ S.A. din Mun.Craiova, Str. Drumul Jiului, nr. 10, jud. Dolj, pe suport hârtie, în plic închis și sigilat, pe care se va menționa “Candidatură pentru poziția de Director General al SOCIETATII PENTRU LUCRARI DE DRUMURI SI PODURI DOLJ S.A. / Nume și prenume candidat/A nu se deschide până la data de **14.11.2024”,** ora 10,00. Dosarul in format electronic se trimite scanat și pe adresa de e-mail a expertului independent – Asociatia Federatia Patronatelor din Regiunea Oltenia – fproproiecte@gmail.com.

După expirarea termenului de depunere, plicurile sigilate, cuprinzând dosarele candidaților, vor fi desigilate și analizate. Depunerea pe suport de hartie a tuturor documentelor solicitate pentru candidatura este obligatorie.

Nedepunerea în termenul indicat a tuturor documentelor solicitate, atrage după sine excluderea din procedura de selecție.

Art. 20, alin.3 din HG 639/2023 -*Dosarele de candidatură incomplete vor fi respinse. Candidații respinși sunt informaţi în scris despre această decizie în termen de maximum 5 zile lucrătoare de la data adoptării deciziei de respingere.*

Întocmirea listei lungi a candidaților pe baza dosarelor complete depuse în termen – art. 20 alin.4 HG 639/2023). Candidaturile care întrunesc condițiile de participare vor fi incluse în procesul de evaluare și selecție.

Acesta constă în două etape distincte:

Etapa 1 cuprinde urmatoarele activități:

* derularea procedurii de evaluare a candidaților de pe lista lungă. Candidații sunt eliminati de pe lista lungă în ordinea descrescatoare a punctajului obținut de către aceștia;
* expertul independent informeaza candidații respinși de pe lista lungă prin mijloace electronice (art.21 și art.22 alin.1 din Anexa nr.1 HG 639/2023);
* elaborarea listei scurte de către expertul independent.

Etapa 2 cuprinde urmatoarele activități:

* candidații selectați sunt informați de către expertul independent prin mijloace informatice cu privire la includerea candidaturii lor pe lista scurta și au obligația să depună la registratura SOCIETATII PENTRU LUCRARI DE DRUMURI SI PODURI DOLJ S.A. declarația de intenție în termen de 15 zile de la data informării, (art.22, alin.1 din Anexa nr.1 HG 639/2023);
* analizarea declarației de intenție și integrarea rezultatelor analizei în evaluarea candidatului, pe baza criteriilor enunțate;
* desfasurarea interviului „față în față” cu expertul independent și reprezentații CNR. În vederea organizării interviului se au în vedere:
* dosarul de candidatură;
* profilul candidatului;
* declarația de intenție a candidatului.

După încheierea interviurilor, expertul independent sau CNR întocmește clasamentul candidaților. Candidaților selectați pentru interviu li se pot cere documente suplimentare de natură să probeze experiența lor sau statutul profesional.

Declarația de intenție se va depune în aceeași modalitate ca și la depunerea dosarelor de candidatura, adică vor fi depuse/ expediate prin curier/poștă cu confirmare de primire până la data solicitată în comunicare SOCIETATII PENTRU LUCRARI DE DRUMURI SI PODURI DOLJ S.A. din Mun.Craiova, Str. Drumul Jiului, nr. 10, jud. Dolj, pe suport hârtie, în plic închis și sigilat, pe care se va menționa “Declarație de intenție pentru poziția de Director General al SOCIETATII PENTRU LUCRARI DE DRUMURI SI PODURI DOLJ S.A.,/ Nume și prenume candidat/A nu se deschide până la data de…. ora 10,00”.

Candidaturile admise vor fi contactate telefonic pentru programare la interviu.

Rezultatul final al procedurii va fi întocmit sub forma unui clasament în ordinea descrescatoare a mediei notelor obținute. Primul clasat va fi nominalizat/propus pentru funcția de Director General.

Pentru informații suplimentare referitoare la depunerea candidaturilor și procesul de evaluare și selecție, persoanele interesate sunt rugate să contacteze reprezentantul expertului independent pe adresa de email: fproproiecte@gmail.com sau la sediul acestuia din Craiova, Str.Ion Maiorescu, nr.4, parter, cam.4, judet Dolj.